

# Foire aux questions

La section suivante fournit des informations sur les différents [types de travaux de notation](#), les [périodes de notation](#), le [nombre de copies affectées à chaque examinateur](#) et la [rémunération](#).

## 1. Méthodes d'évaluation

Les examinateurs sont nommés pour noter des travaux de candidats évalués en externe ou pour réviser la notation de travaux évalués en interne. Avant le début de la période d'évaluation, les examinateurs reçoivent les critères d'évaluation qu'ils auront à utiliser. Ceux-ci peuvent prendre la forme de barèmes de notation, de remarques de notation, etc.

## 2. Calendrier de l'évaluation

Les périodes d'évaluation de l'IB sont indiquées dans le tableau ci-dessous. Elles commencent en mars pour les sessions d'examens de mai et en septembre pour les sessions de novembre.

Mémoires / théorie de la connaissance	Évaluation interne	Épreuves écrites
mars – avril	avril – mai	mai – juin
septembre – octobre	octobre – novembre	novembre – décembre

## 3. Affectations

Les examinateurs se voient affecter un nombre déterminé de travaux de candidats à corriger au cours d'une période d'examens. Le nombre exact de travaux varie d'un examinateur à l'autre. Le nombre habituel de copies pour les différentes composantes est néanmoins indiqué dans la liste ci-dessous. Les examinateurs qui évaluent des composantes plus techniques nécessitant plus de temps ont généralement moins de copies à corriger. S'ils le souhaitent, les examinateurs peuvent indiquer qu'ils sont prêts à corriger des copies supplémentaires lors de l'inscription pour une session d'examens.

**Théorie de la connaissance – 170 essais**

**Mémoires – 50 mémoires**

**Matières du groupe 1 (langue A1) :**

Niveau	Oral individuel	Littérature mondiale	Épreuve 1	Épreuve 2
NS/NM	40	100/200	200	200

**Matières du groupe 2 (deuxième langue) :**

Niveau	Oral individuel	Travail écrit (langue A2 uniquement)	Épreuve 1	Épreuve 2
NS/NM	50	150	150/175	150

**Matières du groupe 3 (individus et sociétés) :**

Le nombre de copies affectées pour le groupe 3 varie en fonction de la matière, du niveau et de la composante. Les nombres ci-dessous ne sont fournis qu'à titre d'information. Pour obtenir des informations sur l'affectation de copies dans une matière particulière, veuillez envoyer un courriel à [examrecruit@ibo.org](mailto:examrecruit@ibo.org).

Niveau	Évaluation interne	Dossier/projet	Épreuve 1	Épreuve 2	Épreuve 3
NS/NM	50 – 120	50	120 – 250	120 – 210	120 – 165

**Matières du groupe 4 (sciences expérimentales) :**

Le nombre de copies affectées pour le groupe 4 varie en fonction de la matière, du niveau et de la composante. Les nombres ci-dessous ne sont fournis qu'à titre d'information. Pour obtenir des informations sur l'affectation de copies dans une matière particulière, veuillez envoyer un courriel à [examrecruit@ibo.org](mailto:examrecruit@ibo.org).

Niveau	Évaluation interne	Épreuve 1	Épreuve 2
NS/NM	100	110 – 150	140 – 200

**Matières du groupe 5 (mathématiques et informatique) :**

Le nombre de copies affectées pour le groupe 5 varie en fonction de la matière, du niveau et de la composante. Les nombres ci-dessous ne sont fournis qu'à titre d'information. Pour obtenir des informations sur l'affectation de copies dans une matière particulière, veuillez envoyer un courriel à [examrecruit@ibo.org](mailto:examrecruit@ibo.org).

Niveau	Évaluation interne	Épreuve 1	Épreuve 2	Épreuve 3
--------	--------------------	-----------	-----------	-----------

NS/NM	50 – 70	120 – 250	120 – 225	180
-------	---------	-----------	-----------	-----

**Matières du groupe 6 (arts) :**

Niveau	Évaluation interne	Examens	Exécution en groupe	Épreuve 1	Recherche musicale
NS/NM	60 – 75	75 – 100	S. O. / 60	75	75

Pour obtenir des informations supplémentaires sur l'affectation classique pour d'autres matières du groupe 6, veuillez envoyer un courriel à [examrecruit@ibo.org](mailto:examrecruit@ibo.org).

**4. Honoraires des examinateurs**

La rémunération des examinateurs dépend du nombre de travaux évalués et de la composante concernée. Les honoraires par travail de candidat dépendent de la composante évaluée ou révisée. Dans le cas des composantes techniques (pour lesquelles les examinateurs se voient affecter un nombre inférieur de copies), les honoraires par travail sont généralement plus élevés car ils nécessitent un temps de correction ou de révision supérieur.

Tous les taux de rémunération sont déterminés en USD. Cependant, votre rémunération peut être versée sur un compte (à votre nom) dans votre devise locale.